

PATVIRTINTA

Klaipėdos regiono plėtros tarybos

2010 m. gruodžio 27 d. sprendimu Nr. 6.1-75-(18.4)

(pakeistas 2012 m. sausio 27 d. sprendimu Nr. 51/3S-10,

2012 m. kovo 7 d. sprendimu Nr. 51/3S-20,

2012 m. birželio 18 d. sprendimu Nr. 51/3S-50,

2012 m. rugsėjo 21 d. sprendimu Nr. 51/3S-62,

2012 m. lapkričio 19 d. sprendimu Nr. 51/3S-78,

2013 m. sausio 28 d. sprendimu Nr. 51/3S-2)

2013 m. balandžio 8 d. sprendimu Nr. 51/3S-14,

2013 m. birželio 13 d. sprendimu Nr. 51/3S-37,

2013 m. lapkričio 11 d. sprendimu Nr. 51/3S-61)

KLAIPĖDOS REGIONO PROJEKTŲ SĄRAŠAS 2011-2013 M. LAIKOTARPIUI Nr. VPI-4.1-VRM-04-R-32

Priemonės kodas: VPI-4.1-VRM-04-R		Priemonės pavadinimas: SAVIVALDYBIŲ INSTITUCIJŲ IR ĮSTAIGŲ DIRBANČIŲJŲ KVALIFIKACIJOS TOBULINIMAS			ES fondų lėšų paramos suma, skirta Klaipėdos regionui 2007-2013 m.: 2.417.800,00 Lt.						
Eil. Nr.	Projekto pavadinimas	Projektinio pasiūlymo teikėjas	Pareiškėjas	Projekto aprašymas (Pagrindinis tikslas, siektini rezultatai)	Preliminarus projekto biudžetas, Lt				Numatoma projekto veiklų įgyvendinimo pradžia ir pabaiga	Projekto trukmė, mėn.	Paraiškos pateikimo įgyvendinančiai įstaigai terminas
					Bendra projekto vertė, Lt.	ES fondų lėšų suma, Lt.	Valstybės biudžeto lėšų suma, Lt.	Kitų finansavimo šaltinių lėšų suma, Lt.			
1.	Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos darbuotojų ir savivaldybės tarybos narių kvalifikacijos tobulinimas. II etapas	Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktorius	Klaipėdos miesto savivaldybės administracija	Projekto tikslas – tikslas tobulinti Klaipėdos miesto savivaldybės darbuotojų administracinius gebėjimus, bei didinti viešojo administravimo efektyvumą. Uždavinys - tobulinti savivaldybės administracijos darbuotojų kvalifikaciją ir kompetenciją. Projekto veiklos - mokymų organizavimas ir vykdymas. Numatomi rezultatai: Produkto rodiklio: mokymuose dalyvavę asmenys (valstybės tarnautojai ir darbuotojai) – ne mažiau 90; Rezultato rodiklio: mokyme dalyvavusių asmenų (valstybės tarnautojų, statutinių tarnautojų, kitų darbuotojų), kurie sėkmingai baigė mokymą ir gavo mokymo pažymėjimus dalis – ne mažiau 95 procentų; sėkmingai mokymą baigusiu asmenų, kurie taiko įgytas žinias darbe, praėjus 6 mėnesiams po mokymų pabaigos, dalis (proc.) – ne mažiau 75 %.	312.879,88	265.947,89	-	46.931,99	2012.01-2013.12	24	2011.09.30
2.	Šilutės rajono savivaldybės administracijos darbuotojų ir savivaldybės tarybos narių mokymai (2 etapas)	Šilutės rajono savivaldybės administracijos direktorius	Šilutės rajono savivaldybės administracija	Projekto tikslas – tobulinti Šilutės rajono savivaldybės darbuotojų administracinius gebėjimus, bei didinti viešojo administravimo efektyvumą. Uždavinys - tobulinti savivaldybės administracijos darbuotojų kvalifikaciją ir kompetenciją. Projekto veiklos: mokymų poreikio analizė atlikimas, mokymų organizavimas ir vykdymas. Numatomi rezultatai: Produkto rodiklio: mokymuose dalyvavę asmenys (valstybės tarnautojai ir darbuotojai) – ne mažiau kaip 100; Rezultato rodiklio: mokyme dalyvavusių asmenų (valstybės tarnautojų, statutinių tarnautojų, kitų darbuotojų), kurie sėkmingai baigė mokymą ir gavo mokymo pažymėjimus dalis – ne mažiau kaip 90 procentų; sėkmingai mokymą baigusiu asmenų, kurie taiko įgytas žinias darbe, praėjus 6 mėnesiams po mokymų pabaigos, dalis (proc.) – ne mažiau 75 %.	82.586,20	70.198,27	-	12.387,93	2012.01-2013.12	24	2011.12.30

3.	Klaipėdos rajono savivaldybės administracijos ir savivaldybės tarybos narių mokymai (2 etapas)	Klaipėdos rajono savivaldybės administracijos direktorius	Klaipėdos rajono savivaldybės administracija	Projekto tikslas – Tobulinti Klaipėdos rajono savivaldybės darbuotojų administracinius gebėjimus, bei didinti viešojo administravimo efektyvumą. Uždaviniai: Tbulinti Klaipėdos rajono savivaldybės darbuotojų kvalifikaciją ir kompetenciją. Projekto veiklos: Mokymų poreikio analizė, mokymų organizavimas ir vykdymas. Numatomi rezultatai: Produkto rodiklio: mokymuose dalyvavę asmenys (valstybės tarnautojai ir darbuotojai) – 65; Rezultato rodiklio: mokyme dalyvavusių asmenų (valstybės tarnautojų, statutinių tarnautojų, kitų darbuotojų), kurie sėkmingai baigė mokymą ir gavo mokymo pažymėjimus dalis – ne mažiau kaip 90 procentų; sėkmingai mokymą baigusiu asmenų, kurie taiko įgytas žinias darbe, praėjus 6 mėnesiams po mokymų pabaigos, dalis (proc.) – ne mažiau 75 %.	130.564,71	110.980,00	-	19.584,71	2012.01-2013.12	24	2011.12.31
4.	Kretingos rajono savivaldybės administracijos darbuotojų ir tarybos narių kvalifikacijos tobulinimas	Kretingos rajono savivaldybės administracijos direktorius	Kretingos rajono savivaldybės administracija	Projekto tikslas – tobulinti Kretingos rajono savivaldybės administracijos darbuotojų administracinius gebėjimus, bei didinti viešojo administravimo efektyvumą. Uždavinys - tobulinti savivaldybės administracijos darbuotojų kvalifikaciją ir kompetenciją. Projekto veiklos: mokymų poreikio analizė atlikimas, mokymų organizavimas ir vykdymas. Numatomi rezultatai: Produkto rodiklio: mokymuose dalyvavę asmenys (valstybės tarnautojai ir darbuotojai) – ne mažiau kaip 100; Rezultato rodiklio: mokyme dalyvavusių asmenų (valstybės tarnautojų, statutinių tarnautojų, kitų darbuotojų), kurie sėkmingai baigė mokymą ir gavo mokymo pažymėjimus dalis – ne mažiau kaip 95 procentai; sėkmingai mokymą baigusiu asmenų, kurie taiko įgytas žinias darbe, praėjus 6 mėnesiams po mokymų pabaigos, dalis (proc.) – ne mažiau 75 %.	158.186,52	134.458,54	-	23.727,98	2013.01-2014.07	19	2013.03.01
5.	Palangos miesto savivaldybės administracijos darbuotojų mokymai	Palangos miesto savivaldybės administracijos direktorius	Palangos miesto savivaldybės administracija	Projekto tikslas – tobulinti administracijos darbuotojų administracinius gebėjimus bei didinti viešojo administravimo efektyvumą. Uždavinys - tobulinti administracijos darbuotojų kvalifikaciją ir kompetenciją. Projekto veiklos - mokymų organizavimas ir vykdymas. Numatomi rezultatai: Produkto rodiklio: mokymuose dalyvavę asmenys (valstybės tarnautojai ir darbuotojai) – iki 89; Rezultato rodiklio: mokyme dalyvavusių asmenų (valstybės tarnautojų, statutinių tarnautojų, kitų darbuotojų), kurie sėkmingai baigė mokymą ir gavo mokymo pažymėjimus dalis – ne mažiau kaip 90 procentų; sėkmingai mokymą baigusiu asmenų, kurie taiko įgytas žinias darbe, praėjus 6 mėnesiams po mokymų pabaigos, dalis (proc.) – ne mažiau 75 %.	77.762,00	66.097,70	-	11.664,30	2013.03-2014.02	12	2013.03.29
6.	Neringos savivaldybės administracijos darbuotojų kvalifikacijos tobulinimas	Neringos savivaldybės administracijos direktorius	Neringos savivaldybės administracija	Projekto tikslas – Tbulinti Neringos savivaldybės administracijos darbuotojų kvalifikaciją ir gebėjimus, susijusius su savivaldybės strateginių tikslų įgyvendinimu. Uždavinys - Suorganizuoti Neringos savivaldybės administracijos darbuotojų ir politikų kvalifikacijos tobulinimo mokymus. Projekto veiklos - savivaldybės administracijos darbuotojų ir politikų mokymo organizavimas ir vykdymas. Numatomi rezultatai: Produkto rodiklio: mokymuose dalyvavę asmenys (valstybės tarnautojai ir darbuotojai) – 48, politikų – savivaldybės tarybos narių – 15; Rezultato rodiklio: mokyme dalyvavusių asmenų (valstybės tarnautojų, statutinių tarnautojų, kitų darbuotojų), kurie sėkmingai baigė mokymą ir gavo mokymo pažymėjimus dalis – 90 procentų.	72.708,03	61.801,82	-	10.906,21	2012.10-2014.04	18	2013.04.01

7.	Klaipėdos regiono savivaldybių darbuotojų, atsakingų už projektų, finansuotinių iš įvairių finansinių šaltinių, planavimą, valdymą ir įgyvendinimą, mokymai	Kretingos rajono savivaldybės administracijos direktorius	Kretingos rajono savivaldybės administracija (partneriai) Klaipėdos miesto savivaldybės administracija, Klaipėdos rajono savivaldybės administracija, Neringos savivaldybės administracija, Palangos miesto savivaldybės administracija,	Projekto tikslas – tobulinti Klaipėdos regiono savivaldybių projektų planavimo ir valdymo specialistų gebėjimus, suteikti maksimalią kvalifikaciją, užtikrinančią veiksmingą savivaldybės projektų planavimo ir įgyvendinimo sistemos funkcionavimą. Uždavinys - suorganizuoti Klaipėdos regiono savivaldybių projektų planavimo ir valdymo specialistų, dirbančių su projektais, finansuotinais iš įvairių finansinių mechanizmų kvalifikacijos tobulinimo mokymus. Projekto veiklos - mokymų organizavimas ir vykdymas. Produkto rodiklio rezultatas: mokymuose dalyvavę asmenys (valstybės tarnautojai ir darbuotojai) – 200; Rezultato rodikliai: mokyme dalyvavusių asmenų (valstybės tarnautojų, statutinių tarnautojų, kitų darbuotojų), kurie sėkmingai baigė mokymą ir gavo mokymo pažymėjimus dalis – ne mažiau 90 procentų; sėkmingai mokymą baigusiu asmenų, kurie taiko įgytas žinias darbe, praėjus 6 mėnesiams po mokymų pabaigos, dalis (proc.) – ne mažiau 75 %.	170.919,63	145.281,68	-	25.637,95	2013.05-2014.04	12	2013.05.06
8.	Šilutės rajono savivaldybės administracijos darbuotojų ir savivaldybės tarybos narių mokymai (3 etapas)	Šilutės rajono savivaldybės administracijos direktorius	Šilutės rajono savivaldybės administracija	Projekto tikslas - tobulinti Šilutės rajono savivaldybės darbuotojų administracinius gebėjimus, bei didinti viešojo administravimo efektyvumą. Uždavinys - tobulinti savivaldybės administracijos darbuotojų kvalifikaciją ir kompetenciją. Veiklos - mokymų poreikio analizės atlikimas, mokymų organizavimas ir vykdymas. Numatomi rezultatai: Produkto rodiklio: mokymuose dalyvavę asmenys (valstybės tarnautojai ir darbuotojai) – 35; Rezultato rodiklio: mokyme dalyvavusių asmenų (valstybės tarnautojų, statutinių tarnautojų, kitų darbuotojų), kurie sėkmingai baigė mokymą ir gavo mokymo pažymėjimus dalis – ne mažiau 95 procentų; sėkmingai mokymą baigusiu asmenų, kurie taiko įgytas žinias darbe, praėjus 6 mėnesiams po mokymų pabaigos, dalis (proc.) – ne mažiau 75 %.	244.279,95	207.637,95	-	36.642,00	2013.10-2015.06	21	2013.06.30
Iš viso, Lt					Bendra preliminari lėšų suma pagal priemonę, Lt.						
					Projektų vertė, iš viso, Lt.	ES fondų lėšų suma, Lt.	Valstybės biudžeto lėšų suma, Lt.	Kitų finansavimo šaltinių lėšų suma, Lt.			