

KLAIPĖDOS REGIONO PLĖTROS TARYBA

**KLAIPĖDOS REGIONO PLĖTROS TARYBOS
2022 METŲ VEIKLOS ATASKAITA**

Turinys

1. Bendra informacija apie Klaipėdos regiono plėtros tarybą
 - 1.1 Įstaigos vadovo žodis
 - 1.2 Įstaigos valdymo organai ir struktūra
 - 1.3 Klaipėdos regiono plėtros tarybos steigėjai
2. 2022 m. Klaipėdos regiono plėtros tarybos veiklos tikslų pasiekimas
 - 2.1. Regiono plėtros tarybos administracijos direktoriui nustatomos metinės užduotys ir jų įvykdymo vertinimo rodikliai
3. Personalo valdymas ir kvalifikacijos kėlimas
 - 3.1. Darbuotojų skaičius, pareigybės ir kaita. Darbuotojų vidutinis darbo užmokestis
 - 3.2. Darbuotojų kvalifikacijos kėlimas
4. Finansinių išteklių ir turto valdymas

1. Bendra informacija apie Klaipėdos regiono plėtros tarybą

Klaipėdos regiono plėtros taryba yra pagal Lietuvos Respublikos regioninės plėtros įstatymą įsteigtas pelno nesiekiantis ribotos civilinės atsakomybės viešasis juridinis asmuo. Savo veiklą įstaiga pradėjo 2021 m. kovo 1 d. Įstaigos kodas – 305708020. Klaipėdos regiono plėtros taryba registruota Liepų g. 11, Klaipėda, buveinės adresas - Danės g. 17, Klaipėda. Įstaigai vadovauja administracijos direktorius Valdas Pučkorius.

1.1. Įstaigos vadovo žodis

2022 metais Klaipėdos regiono plėtros tarybos administracija didžiausią dėmesį sutelkė į pagrindinius įstaigos veiklos tikslus. Parengta Klaipėdos regiono 2022-2030 metų plėtros plano esamos situacijos analizė, nustatytos regiono problemos ir jų giluminės priežastys, sąsajos su Regionų plėtros programoje įvardintomis pagrindinėmis regioninės plėtros problemomis, atlikta regiono stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių (SSGG) analizė. Nustatyti regiono tikslai ir jų įgyvendinimo uždaviniai, poveikio rodikliai regiono plėtros tikslų įgyvendinimo stebėsenai bei rezultato rodikliai.

2022 metus išgrynintos visos Klaipėdos regiono 2022-2030 metų plėtros plano pažangos priemonės, jų rengimas sudėliotas prioritetine tvarka. Deja dar nėra patvirtinti visi teisės aktai, kurie leistų pažangos priemones kurti bei teikti jas derinti ministerijoms. Ši tendencija išliks ir 2023 metais.

2022 metais Regiono plėtros tarybos veikla išsiskyrė aktyvumu rengiant Klaipėdos regiono 2022-2030 metų plėtros planą. Jo rengimo procese aktyviai dalyvavo savivaldybių ir jų įstaigų atstovai, partnerių grupės bei socialiniai - ekonominių partneriai. Įgyvendinant 2014–2020 metų Europos Sąjungos struktūrinių fondų investicijų veiksmų programą, per ataskaitinį laikotarpį įvyko 13 Klaipėdos regiono plėtros tarybos posėdžių, kuriuose buvo priimti 28 sprendimai, suorganizuoti 3 Klaipėdos regiono plėtros tarybos visuotiniai dalyvių susirinkimai bei 7 Klaipėdos regiono plėtros tarybos kolegijos patariamiosios partnerių grupės posėdžiai.

Klaipėdos regiono plėtros tarybos administracijos darbuotojai 2022 metais didelį dėmesį skyrė kompetencijoms didinti ir kvalifikacijai kelti, dalyvaudami Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos organizuojuose mokymuose, finansuojamuose Europos Sąjungos fondų lėšomis, įgyvendinant projektus „Regionų tvarios plėtros planavimo ir įgyvendinimo efektyvumo didinimas“ bei „Teisinės, institucinės ir finansinės struktūros sukūrimas regioniniu (apskričių) lygiu, kompetencijų didinimas siekiant pagerinti regioninių viešojo administravimo institucijų veiklos kokybę“.

2022 m. Europos Sąjungos fondų lėšomis sukurta ir pradėjo veikti Klaipėdos regiono plėtros tarybos interneto svetainė www.klaipedosregionas.lt

1.2. Įstaigos valdymo organai ir struktūra

Klaipėdos plėtros tarybos organas yra Klaipėdos regiono plėtros tarybos visuotinis dalyvių susirinkimas. Klaipėdos regiono plėtros tarybos valdymo organai – Klaipėdos regiono plėtros tarybos kolegija (toliau – Kolegija) ir administracijos direktorius. Klaipėdos regiono plėtros tarybos visuotinį dalyvių susirinkimą sudaro 7 Klaipėdos regiono plėtros tarybą įsteigusią regiono savivaldybių merai. Kolegijos personalinę sudėtį sudaro 17 narių, iš kurių 7 regiono savivaldybių merai ir 10 deleguotų regiono savivaldybių tarybų narių.

Klaipėdos regiono plėtros taryboje patvirtintos keturios pareigybės: administracijos direktoriaus (1 etatas), eksperto (1 etatas), vyriausiojo specialisto (1,5 etato) ir vyresniojo specialisto (1,5 etato).

1.3. Klaipėdos regiono plėtros tarybos steigėjai

Steigėjo pavadinimas	Steigėjo įnašo suma, Eur
Klaipėdos miesto savivaldybė	2000
Klaipėdos rajono savivaldybė	2000
Kretingos rajono savivaldybė	2000
Neringos miesto savivaldybė	2000
Palangos miesto savivaldybė	2000
Skuodo rajono savivaldybė	2000
Šilutės rajono savivaldybė	2000
Iš viso:	14000

2. 2022 m. Klaipėdos regiono plėtros tarybos veiklos tikslų pasiekimas

Eil. Nr.	Regiono plėtros tarybos veiksmų pavadinimai	Atsakingi vykdytojai	Regiono plėtros tarybos veiklos vertinimo rodikliai		Pasiekti rezultatai
			Vertinimo rodiklių pavadinimai ir mato vienetai	Siektinos vertinimo rodiklių reikšmės	
1.	Veiklos uždavinys: užtikrinti regiono plėtros tarybai įstatymuose ir Vyriausybės nutarimuose regiono plėtros tarybai nustatytų funkcijų, susijusių su nacionalinės regioninės politikos įgyvendinimu regione, tinkamą įgyvendinimą				
1.1.	Priimant sprendimus įvertinti Partnerių grupės teikiamas išvadas	Klaipėdos regiono plėtros tarybos kolegija (toliau – Kolegija), Klaipėdos regiono plėtros tarybos administracija (toliau – Administracija)	Partnerių grupei pateiktų svarstyti sprendimų projektų skaičius	2	5
			Suorganizuotų partnerių grupės posėdžių skaičius	4	7
1.2.	Parengti, pateikti patariamajai Kolegijos partnerių grupei svarstyti ir Kolegijai tvirtinti Klaipėdos regiono 2021-2030 metų plėtros plano projektą	Administracija	Regiono plėtros plano projektas su bent viena pažangos priemone, parengtų dokumentų skaičius*	1	1

		Kolegija	Priimtas kolegijos sprendimas dėl regiono plėtros plano patvirtinimo*	1	3
1.3.	Parengti ir priimti sprendimus dėl regiono projektų sąrašų keitimo, vykdant 2014-2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos tarpinės institucijos funkcijas	Kolegija Administracija	Priimti sprendimai dėl regiono projektų sąrašų pakeitimų	15	16
1.4.	Įvertinti, pateikti patariamajai Kolegijos partnerių grupei ir Kolegijai svarstyti prašymus dėl projektų pripažinimo regioninės svarbos projektais	Kolegija Administracija	Įvertintų pateiktų prašymų skaičius	1	Nebuvo pateikta prašymų
1.5.	Užtikrinti Klaipėdos regiono 2021-2027 atliekų tvarkymo plano projekto suderinimą su Klaipėdos regiono plėtros planu	Kolegija Administracija	Parengtų dokumentų skaičius	1	Planas bus tvirtinamas 2023 metais
1.6.	Organizuoti regiono plėtros tarybos dalyvavimą Užimtumo tarnybai svarstant priemones užimtumo problemoms spręsti atsižvelgiant į regiono specifiką ir teikiant pasiūlymus Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijai	Kolegija Administracija	Kolegijoje pristatytos ir apsvaistytos planuojamos įgyvendinti aktyvios darbo rinkos politikos priemonių programos 2022 m., pristatymų skaičius	1	1
1.7.	Organizuoti regiono plėtros tarybos pasiūlymų dėl atitinkamais metais priimamų į profesinio mokymo įstaigas mokinių preliminarus skaičius pagal Ekonominės veiklos	Kolegija Administracija	Parengtų dokumentų skaičius	1	1

	rūšių klasifikatorių, kuri nustato Vyriausybė, pateikimą				
1.8.	Rengti, svarstyti ir teikti siūlymus dėl regiono plėtros tarybai teikiamų derinti teisės aktų, programų, planavimo dokumentų bei jų pakeitimų projektų	Kolegija Administracija	Parengtų raštų skaičius	8	21
1.9.	Atstovauti regiono plėtros tarybą Europos teritorinio bendradarbiavimo tikslo (toliau – ETBT) bendradarbiavimo per sieną programų programavimo ir stebėsenos komitetuose	Kolegija Administracija	ETBT bendradarbiavimo per sieną programų programavimo ir stebėsenos komitetų veiklose dalyvaujančių regiono atstovų skaičius	6	Dalyvauja 4 atstovai, nes veiklos nebevykdo Bendradarbiavimo per sieną Lietuvos, Lenkijos ir Rusijos Federacijos programa
2.	Veiklos uždavinys: užtikrinti sklandų regiono plėtros tarybos organų ir regiono plėtros tarybos administracijos funkcijų vykdymą				
2.1.	Parengti ir patvirtinti regiono plėtros tarybos metinį veiklos planą ir administracijos direktoriaus metines veiklos užduotis	Administracija	Parengtų dokumentų skaičius	1	1
		Kolegija	Priimtų sprendimų skaičius	1	1
2.2.	Parengti ir patvirtinti naujos įstaigos veiklai vykdyti reikalingus dokumentus (tvarkas, aprašus ir kt.)	Administracija	Parengtų dokumentų skaičius	2	2
2.3.	Teikti informaciją visuomenei apie regiono plėtros tarybos veiklą, jos priimtus sprendimus	Administracija	Parengtų ir paviestintų pranešimų /sprendimų skaičius	12	7 Nuo 2022 m. liepos 1 d. panaikinus Regioninės plėtros departamentą prie VRM, informacija svetainėje nebebuvo talpinama.

2.4.	Organizuoti Klaipėdos regiono plėtros tarybos kolegijos posėdžius	Administracija	Posėdžių skaičius	5	Suorganizuota 13 Klaipėdos regiono plėtros tarybos kolegijos posėdžių
2.5.	Skelbti regioninės plėtros įstatyme nustatytus teisės aktus teisės aktų registre	Administracija	Paskelbtų teisės aktų skaičius	2	3
2.6.	Teikti informaciją konsoliduojančiai įstaigai apie vidaus kontrolės įgyvendinimą	Administracija	Parengtų ir pateiktų ataskaitų skaičius	1	1
2.7.	Tobulinti Klaipėdos regiono plėtros tarybos administracijos darbuotojų kvalifikaciją	Administracija	Mokymų, kvalifikacijos kėlimo seminarų skaičius	5	17
2.8.	Parengti ir Vidaus reikalų ministerijai pateikti valstybės biudžeto lėšų ketvirtines biudžeto išlaidų sąmatos vykdymo ataskaitas	Administracija	Parengtos ir pateiktos ataskaitos	4	4
2.9.	Parengti ir pateikti metinius ir tarpinius finansinių ataskaitų rinkinius Klaipėdos miesto savivaldybės administracijai	Administracija	Parengtų ir pateiktų ataskaitų skaičius	4	4
		Visuotinis dalyvių surinkimas	Priimtų sprendimų skaičius	1	1
2.10.	Parengti ataskaitų rinkinį Lietuvos Respublikos finansų ministerijos programoje „VSAKIS“ pagal buhalterinės apskaitos didžiosios knygos turimus duomenis	Administracija	Parengtas ir pateiktas ataskaitų rinkinys	1	1

2.1. Regiono plėtros tarybos administracijos direktoriui nustatomos metinės užduotys ir jų įvykdymo vertinimo rodikliai:

Eil. Nr.	Užduotys	Užduočių įvykdymo vertinimo rodikliai		Paaškinimai
		Vertinimo rodiklių pavadinimai ir mato vienetai	Per ataskaitinį laikotarpį pasiekta vertinimo kriterijaus reikšmės dalis, proc.	
1.	Parengtas 2021–2030 metų Klaipėdos regiono plėtros planas, kuriame pateikta Klaipėdos regiono esamos situacijos analizė, nustatyti regiono plėtros tikslai, uždaviniai, rodikliai, bent viena pažangos priemonė, jos įgyvendinimo stebėsenos rodikliai ir finansavimo šaltiniai	Parengtas dokumentas*	95 %	Buvo parengta regiono plėtros plano dalis „Regiono plėtros plano teritorinė aprėptis ir regiono esamos situacijos analizė“, kurioje atlikta regiono esamos situacijos analizė, nustatytos regiono problemos ir jų giluminės priežastys, nustatytos jų sąsajos su Regionų plėtros programoje nustatytais pagrindinėmis regioninės plėtros problemomis, atlikta regiono stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių (SSGG) analizė. Parengta plano dalis „Regiono plėtros tikslai ir uždaviniai“, kurioje nustatyti regiono tikslai ir jų įgyvendinimo uždaviniai. Nustatyti poveikio rodikliai regiono plėtros tikslų įgyvendinimo stebėsenai ir rezultato rodikliai uždavinių įgyvendinimo stebėsenai. Parengta regiono plėtros plano dalis „Regiono plėtros plano pažangos priemonės“, kurioje parengta regiono pažangos priemonių suvestinė. Parengta plano dalis „Pažangos priemonių aprašas“ pažangos priemonėms „LT023-04-02-01 „Gerinti labiausiai pažeidžiamų grupių aprūpinimą socialiniu būstu“ ir LT023-04-01-04 „Pagerinti ikimokyklinio, priešmokyklinio ir bendrojo ugdymo prieinamumą“. Šiose dalyse numatyti pažangos priemonės įgyvendinimo rezultato rodikliai, finansavimo šaltiniai ir preliminarus pažangos lėšų poreikis, pažangos priemonės veiklos ir projektai, pasiūlyti reikalavimai projektams. Rengiami šių priemonių pagrindimo aprašai.

				<p>Rengiant planą buvo aktyviai bendradarbiaujama su įvairiomis institucijomis. Suorganizuota 12 plano rengimo darbo grupės savivaldybių pogrupio posėdžių:</p> <p>2022-01-28 – dėl socialinių paslaugų srities projektų, diskusija su CPVA;</p> <p>2022-02-02 – diskusija su SADM dėl socialinių paslaugų ir infrastruktūros žemėlapių rengimo;</p> <p>2022-02-02 – dėl turizmo srities projektų, diskusija su CPVA;</p> <p>2022-02-11 – dėl verslo ir susisiekimą sričių projektų, diskusija su CPVA;</p> <p>2022-04-25 – regiono tikslų ir uždavinių formulavimas, regiono SSGG projektas, pažangos priemonių planavimas;</p> <p>2022-05-06 – regiono socialinių paslaugų ir infrastruktūros žemėlapių aptarimas su SADM;</p> <p>2022-05-23 – dėl regioninių pažangos priemonių planavimo;</p> <p>2022-06-21/22 – regioninių projektų aptarimas su CPVA ekspertais;</p> <p>2022-09-07 – dėl regiono plėtros poveikio ir rezultatų rodiklių;</p> <p>2022-11-14 – dėl juodųjų dėmių priemonės, poveikio ir rezultatų rodiklių, soc. būsto pažangos priemonės rengimo;</p> <p>2022-12-16 – dėl švietimo pažangos priemonės rengimo;</p> <p>2022-12-21 – dėl visuomenės sveikatos pažangos priemonės rengimo.</p> <p>Plano rengimo eiga pristatyta Klaipėdos regiono plėtros tarybos kolegijos posėdyje 2022-02-28 ir 2022-12-06.</p> <p>Plano rengimo eiga pristatyta Kolegijos patariamąsios partnerių grupės posėdžiuose 2021-09-09, 2021-12-01, 2021-12-16, 2022-04-24 ir 2022-11-23.</p> <p>Buvo paskirtas funkcinės zonos strategijos rengėjas – asociacija „Klaipėdos regionas“.</p>
2.	Iki 2021 m. gruodžio 31 d. Regiono plėtros regiono plėtros tarybai parengti	Parengta sprendimų pagal pateiktus pasiūlymus	100 proc.	Klaipėdos regiono 2014–2020 metų plėtros planas pakeistas tris kartus: 2022-04-26 sprendimu Nr. K/S-21, 2022-07-07 sprendimu Nr. K/S-24 ir 2022-09-27 sprendimu Nr. K/S-26 „Dėl

	sprendimus dėl Klaipėdos regiono 2014–2020 metų plėtros plano pakeitimo pagal pasiūlymus, Regiono plėtros tarybai pateiktus nuo 2022 m. sausio 1 d. iki 2022 m. lapkričio 1 d.			Klaipėdos regiono plėtros tarybos 2015 m. spalio 16 d. sprendimo Nr. 51/3S-21 „Dėl Klaipėdos regiono 2014-2020 metų plėtros plano patvirtinimo“ pakeitimo“.
3.	Administracijos darbuotojų mokymų, kvalifikacijos kėlimo seminarų skaičius	Renginių skaičius	100 proc.	Administracijos darbuotojai dalyvavo daugiau nei 10 mokymų, kvalifikacijos kėlimo seminarų.

3. Personalo valdymas ir kvalifikacijos kėlimas

3.1. Darbuotojų skaičius, pareigybės ir kaita

Klaipėdos regiono plėtros taryboje 2022 m. dirbo šeši darbuotojai (5 etatai). Darbuotojų kaita nėra didelė. Per 2022 metus konkurso būdu buvo atrinktas vyriausiasis ir vyresnysis specialistai, kurie įdarbinti po 0,5 etato.

Eksperto pareigybei priskiriamos regiono situacijos analizės, regiono plėtros plano projekto ir kitų regiono plėtros tarybos sprendimų projektų rengimo funkcijos.

Vyriausiojo specialisto pareigybės paskirtis yra užtikrinti tinkamą regiono plėtros plano įgyvendinimo valdymą, regiono plėtros tarybos kolegialių organų sprendimų įgyvendinimo valdymą, kolegialių organų ir partnerių grupės posėdžių organizavimą ir veiklos aptarnavimą, korupcijos prevenciją ir duomenų apsaugą.

Vyriausiojo specialisto (0,5 etato) pareigybės paskirtis vertinti prašymų dėl projektų pripažinimo regioninės svarbos projektais atitiktį teisės aktuose nustatytiems reikalavimams, dalyvauti rengiant regiono plėtros plano ir priemonių projektus, rengti regiono plėtros tarybos visuotinio dalyvių susirinkimo ir kolegijos sprendimų projektus.

Vyresniojo specialisto (vyr. buhalterio) pareigybės paskirtis yra užtikrinti teisėtą ir tinkamą regiono plėtros tarybos apskaitos tvarkymą, finansų, turto ir duomenų valdymą, viešųjų pirkimų planavimą, vykdymo koordinavimą bei darbuotojų saugą.

Vyresniojo specialisto (0,5 etato) pareigybei priskiriamos bendrosios funkcijos, t. y. funkcijos, padedančios užtikrinti regiono plėtros tarybos vidaus administravimą, funkcionavimą.

Administracijos darbuotojams per ataskaitinius metus išmokėtas darbo užmokestis, neatskaičius mokesčių, sudaro 150 887,61 Eur. Darbo užmokestį sudaro pareiginė alga ir priemokos (už pavadavimą, kai raštu pavedama laikinai atlikti kito administracijos darbuotojo funkcijas, bei už papildomų užduočių, nenustatytų pareigybės aprašyme ir suformuluotų raštu, atlikimą, kai dėl to viršijamas įprastas darbo krūvis).

Administracijos darbuotojų vidutinis darbo užmokestis neatskaičius mokesčių, įskaitant priemokas, per ataskaitinį laikotarpį pagal pareigybes:

- Administracijos direktorius – 3 227,25 Eur;
- Administracijos ekspertas – 3 247,86 Eur;
- Administracijos vyriausiasis specialistas – 2 327,52 Eur;
- Administracijos vyriausiasis specialistas (0,5 etato) – 932,15 Eur;
- Administracijos vyresnysis specialistas (0,5 etato) – 1 045,42 Eur;
- Administracijos vyresnysis specialistas (vyriausiasis buhalteris) – 2 299,56 Eur.

Vadovaujamas pareigas einančių asmenų atlyginimas per ataskaitinius metus, neatskaičius mokesčių, pateikiamas lentelėje.

Eil. Nr.	Pareigybės pavadinimas	Bazinis atlyginimas	Priemokos	Priedai	Premijos	Iš viso
		1	2	3	4	6=1+2+3+4
1.	Administracijos direktorius	35776,71	-	-	2950,30	38727,01
2.	Ekspertas	31663,26	-	4704,60	2606,40	38974,26

3.2. Darbuotojų kvalifikacijos kėlimas

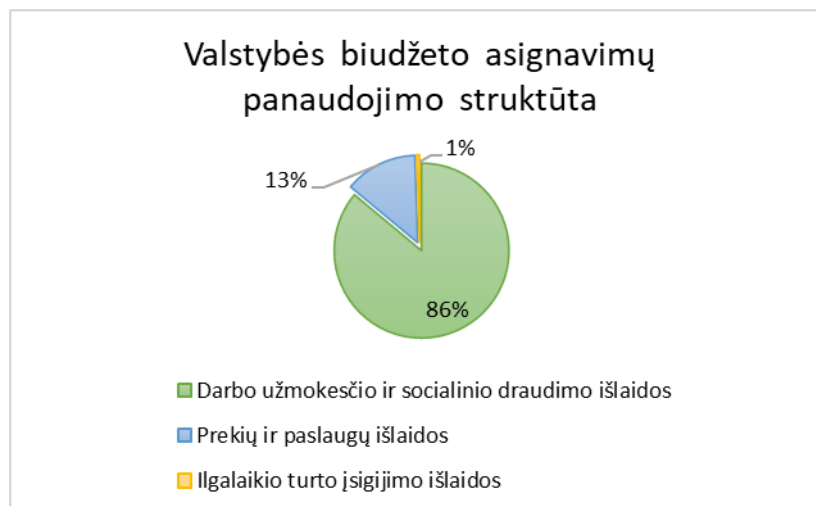
<p>2022 m. balandžio 5 d. Klaipėdos regiono plėtros tarybos ekspertė Dalia Makuškienė dalyvavo Vidaus reikalų ministerijos, Europos Tarybos ir Lietuvos savivaldybių asociacijos organizuotose dirbtuvėse (workshop) „Žmogiškųjų išteklių valdymas vietos lygmeniu: iššūkiai ir galimybės“. Pagrindinis dirbtuvių tikslas - aptarti Europos Tarybos ekspertų parengtą Žmogiškųjų išteklių vadovą bei patobulinti jį pagal renginio metu dalyvių išsakytus pastebėjimus bei pasiūlymus.</p>
<p>2022 m. balandžio 6-7 d. Klaipėdos regiono plėtros tarybos administracijos direktorius Valdas Pučkorius vyko į Kuldigoje (Latvijoje) organizuotą antrąją stovyklą, kurios metu buvo tęsiamos pradėtos diskusijos, ieškoma tarpregioninio bendradarbiavimo ryšių ir jungčių, analizuojami Klaipėdos ir Kuršmės regionų panašumai bei skirtumai, žiūrima, kokios temos ir sritys yra aktualios abiem pajūrio regionams, detalizuojamos pasirinktos bendradarbiavimo kryptys.</p>
<p>2022 m. gegužės 5 d. Klaipėdos regiono plėtros tarybos vyresnioji specialistė Rasa Miežetienė dalyvavo UAB „Factus sum“ organizuotuose mokymuose tema „Finansinės apskaitos įstatymo taikymas viešojo sektoriaus subjektuose nuo 2022-05-01“.</p>
<p>2022 m. gegužės 17-19 d. Klaipėdos regiono plėtros tarybos ekspertė Dalia Makuškienė dalyvavo asociacijos „Klaipėdos regionas“ įgyvendinamo LATLIT projekto „Sumanus planavimas“ rėmuose organizuojamame vizite į Suomijos Pietvakarių regioną.</p>
<p>2022 m. gegužės 18-19-20 d. Klaipėdos regiono plėtros tarybos vyresnioji specialistė Rasa Miežetienė dalyvavo mokymuose „Viešųjų finansų skaidrumas, finansų kontrolė ir atskaitomybė“, kurie organizuojami įgyvendinant projektą „Teisinės, institucinės ir finansinės struktūros sukūrimas regioniniu (apskričių) lygiu, kompetencijų didinimas siekiant pagerinti regioninių viešojo administravimo institucijų veiklos kokybę“.</p>
<p>2022 m. gegužės 31 d. Klaipėdos regiono plėtros tarybos ekspertė Dalia Makuškienė dalyvavo mokymuose „Strateginio planavimo pagrindai ir planuojami pokyčiai“, kurie organizuojami įgyvendinant projektą „Teisinės, institucinės ir finansinės struktūros sukūrimas regioniniu (apskričių) lygiu, kompetencijų didinimas siekiant pagerinti regioninių viešojo administravimo institucijų veiklos kokybę“.</p>

2022 m. rugpjūčio 18 d. Klaipėdos regiono plėtros tarybos vyriausioji specialistė Audronė Aužbikavičiūtė dalyvavo mokymuose „Viešojo sektoriaus kontrolės sistema – paprastai apie nepaprastus dalykus. Sukūrimas, veikimas, vertinimas, tobulinimas“.
2022 m. rugpjūčio 25 d. Klaipėdos regiono plėtros tarybos administracijos direktorius Valdas Pučkorius, vyriausioji specialistė Audronė Aužbikavičiūtė ir vyresnioji specialistė Rasa Miežetienė dalyvavo LR Vidaus reikalų ministerijos organizuotame „Regioninės politikos forume“.
2022 m. rugsėjo 13 d. Klaipėdos regiono plėtros tarybos administracijos direktorius Valdas Pučkorius, ekspertė Dalia Makuškienė, vyriausioji specialistė Audronė Aužbikavičiūtė, vyresnioji specialistė Rasa Miežetienė ir vyresnioji specialistė Romualda Čiarienė dalyvavo mokymuose „Emocinė kultūra komandoje. Produktyvios emocijos darbe“.
2022 m. rugsėjo 20-21 d. Klaipėdos regiono plėtros tarybos administracijos direktorius Valdas Pučkorius dalyvavo Interreg Pietų Baltijos programos renginyje Sopote (Lenkija), kuriame aptartos ankstesnės finansinės perspektyvos rezultatai ir ateinančios finansinės perspektyvos galimybės.
2022 m. rugsėjo 27-30 d. Klaipėdos regiono plėtros tarybos vyresnioji specialistė Rasa Miežetienė dalyvavo LR Vidaus reikalų ministerijos ir Lietuvos savivaldybių asociacijos organizuotame vizite į Helsinkį, įgyvendinant projektą „Teisinės, institucinės ir finansinės struktūros sukūrimas regioniniu lygiu, kompetencijų didinimas siekiant pagerinti regioninių viešojo administravimo institucijų veiklos kokybę“.
2022 m. spalio 12-13 d. Klaipėdos regiono plėtros tarybos vyriausioji specialistė Audronė Aužbikavičiūtė dalyvavo konferencijoje „Sumanus planavimas“.
2022 m. spalio 17 d. Klaipėdos regiono plėtros tarybos ekspertė Dalia Makuškienė dalyvavo mokymuose „Strateginis planavimas regioniniu ir vietiniu lygiu“.
2022 m. spalio 20-21 d. Klaipėdos regiono plėtros tarybos administracijos direktorius Valdas Pučkorius, tarybos ekspertė Dalia Makuškienė, vyriausioji specialistė Audronė Aužbikavičiūtė, vyriausioji specialistė Jovita Michniovienė, vyresnioji specialistė Rasa Miežetienė ir vyresnioji specialistė Romualda Čiarienė dalyvavo mokymuose „Derybinių kompetencijų stiprinimas“.
2022 m. lapkričio 18 d. Klaipėdos regiono plėtros tarybos vyresnioji specialistė Rasa Miežetienė dalyvavo seminare „Ruošiantis finansinių metų pabaigai viešojo sektoriaus subjektuose: 2022 m. teisės aktų pakeitimų apžvalga“.
2022 m. lapkričio 22 d. Klaipėdos regiono plėtros tarybos vyresnioji specialistė Rasa Miežetienė ir vyresnioji specialistė Romualda Čiarienė dalyvavo mokymuose „Darbuotojų sauga ir sveikata 2022 m. visa nauja praktika“.
2022 m. lapkričio 30 d. Klaipėdos regiono plėtros tarybos vyresnioji specialistė Romualda Čiarienė ir vyresnioji specialistė Rasa Miežetienė dalyvavo mokymuose „Dokumentų valdymas, tvarkymas, archyvavimas, naikinimas ir saugojimas įstaigose ir organizacijose“.

4. Finansinių išteklių ir turto valdymas

Klaipėdos regiono plėtros tarybai per ataskaitinį laikotarpį nustatytoms funkcijoms vykdyti skirta 182,6 tūkst. Eur valstybės biudžeto asignavimų. Išsikeltiems ataskaitinio laikotarpio veiklos tikslams ir uždaviniams įgyvendinti per ataskaitinį laikotarpį panaudota 175,4 tūkst. gautų asignavimų. Nepanaudoti valstybės biudžeto asignavimai sudaro 7,2 tūkst. Eur.

Didžiausia dalis valstybės biudžeto asignavimų dalis panaudota darbo užmokesčiui ir socialinio draudimo išlaidoms – 150,9 tūkst. Eur, kuri sudaro 86 % visų išlaidų, prekėms ir paslaugoms įsigyti - 23,5 tūkst. Eur (13%) ir ilgalaikiam turtui - 1,0 tūkst. Eur (1%).



1 pav. Valstybės biudžeto lėšų panaudojimas 2022 m.

Informacinių technologijų, biuro, kanceliarinių ir ūkinių prekių bei medžiagų per ataskaitinį laikotarpį įsigyta už 6,1 tūkst. Eur, iš jų: informacinių technologijų prekės (spausdintuvas darbui nuotoliniu būdu, ausinės, kitos informacinių technologijų prekės bei eksploatacinės medžiagos), biuro kėdė, buitinė technika, ūkinis inventorių, kanceliarinės prekės.

Ryšių, transporto, komandiruočių, kvalifikacijos, komunalinių, informacinių technologijų ir kitų paslaugų įsigyta už 17,4 tūkst. Eur.

Ilgalaikio turto Klaipėdos regiono plėtros taryba per ataskaitinį laikotarpį įsigijo už 963,00 Eur., nupirktas 1 nešiojamas kompiuteris naujai priimto vyriausiojo specialisto darbo vietai įrengti.

Per ataskaitinius metus reikšmingų sandorių ar sandorių su susijusiomis šalimis sudaryta nebuvo. Po ataskaitinio laikotarpio pabaigos įvykusių Klaipėdos regiono plėtros tarybai reikšmingų įvykių nebuvo.

Klaipėdos regiono plėtros tarybos
administracijos direktorius

Valdas Pučkorius